

Председатель первичной Профсоюзной
организации Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №196»

 Э.И. Низамутдинова

11 марта 2025 год

Заведующий Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №196»

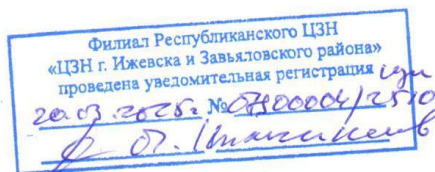


И.Ю. Абидина

М.П.

11 марта 2025 год

**Изменения к Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №196»
на 2023 - 2025 годы**



Ижевск, 2025 год

Правила внутреннего трудового распорядка

Раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников»

Пункт 2.1.9, 2.1.17, 2.1.22, 2.1.24 изменить наименование «Пенсионный фонд Российской Федерации» и читать в новой редакции «Социальный Фонд Российской Федерации»

Раздел 3 «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора»

Пункт 3.7.5. изменить и дополнить следующей информацией:

- При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ).

Раздел 6 «Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение»

Пункт 6.6 изменить и дополнить следующей информацией предусмотренные ч.4ст.193 ТК РФ:

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.